

Ballingslöv International Group

Gedragcode

Inleiding

De Gedragcode van de bedrijvengroep van Ballingslöv International AB (BI) is gebaseerd op de kernwaarden voor bedrijfsbetrouwbaarheid en integer zakendoen, in overeenstemming met de wet- en regelgeving.

De BI-gedragcode is van toepassing op onze medewerkers en zakenpartners, van wie wij verwachten dat ze handelen in overeenstemming met de Gedragcode.

Wij willen ook dat onze zakenpartners (bijv. leveranciers) deze eisen opleggen aan hun eigen onderleveranciers enzovoort.

Wij geloven in samenwerking en zijn bereid samen met onze zakenpartners te werken aan duurzame oplossingen.

De eisen in deze Gedragcode zijn voornamelijk gebaseerd op internationaal overeengekomen conventies zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en toepasselijke ILO-verdragen, het VN-verdrag inzake de Rechten van het Kind en de principes in het Global Compact van de VN.

1. Algemene vereisten

De zakenpartner erkent, aanvaardt en ondertekent de vereisten zoals vermeld in deze Gedragcode.

We verwachten van de zakenpartner dat hij zijn uiterste best doet om aan onze normen te voldoen.

We leggen ook grote nadruk op transparantie en verwachten dat de communicatie open, eerlijk, volledig, tijdig en op geen enkele manier misleidend is.

Indien de zakenpartner zich niet aan deze afspraken houdt of niet bereid is corrigerende maatregelen te nemen, zoals overeengekomen, zal dit uiteindelijk het einde van de zakelijke relatie betekenen.

Alle materiële inbreuken op de BI-gedragcode moeten onmiddellijk worden gemeld aan het BI-management Corporate Governance/HR. Zie punt 4 hieronder.

BI of een door BI gekozen derde partij behoudt zich het recht voor om voor auditdoeleinden aangekondigde of onaangekondigde inspectiebezoeken uit te voeren bij zakenpartners en verwacht dan toegang te krijgen tot de gebouwen en het personeel.

2. Wettelijke vereisten

BI verwacht van onze zakenpartner dat deze zich, in alle activiteiten, houdt aan de nationale wetten in de landen waar hij/zij actief is. Indien een vereiste in deze Code in strijd is met de nationale wetgeving in een land of gebied, dan moet de wet altijd worden nageleefd. BI-vereisten kunnen verder gaan dan de vereisten die zijn vastgelegd in de nationale wetgeving.

3. Ethische, ecologische en sociale vereisten

3.1 Gezondheid & veiligheid

BI verwacht van zijn zakenpartner dat alle relevante wet- en regelgeving en richtlijnen in het land waar deze actief is volgt om een veilige en gezonde werkplek te garanderen.

De werkplek moet zodanig zijn ingericht dat het welzijn en de gezondheid van de werknemers niet in gevaar komen.

3.2 Rechten van werknemers

Elke werknemer moet met respect en waardigheid worden behandeld. Vernederende of fysieke straffen wordt niet aanvaard, en geen enkele werknemer mag worden onderworpen aan fysieke, seksuele, psychologische of verbale intimidatie of misbruik.

Geen enkele werknemer mag in zijn werk of beroep worden gediscrimineerd op grond van geslacht, ras, huidskleur, leeftijd, zwangerschap, seksuele geaardheid, religie, politieke overtuiging, nationaliteit, etnische afkomst, ziekte of handicap.

Alle werknemers hebben het recht om naar eigen keuze verenigingen op te richten of er lid van te worden, en om collectief te onderhandelen.

Alle werknemers hebben recht op een schriftelijke arbeidsovereenkomst, opgesteld in de lokale taal, waarin de arbeidsvoorwaarden zijn vastgelegd.

3.3 Gedwongen en geketende arbeid

We aanvaarden geen enkele vorm van gedwongen, geketende of in gevangenschap uitgevoerde arbeid in de productie van goederen of diensten, direct of indirect, voor BI.

3.4 Kinderarbeid

BI aanvaardt geen kinderarbeid, in welke vorm dan ook.

De zakenpartner moet voldoen aan de nationale minimumleeftijd voor tewerkstelling, of de leeftijd waarop de leerplicht is voltooid, en mag geen personen onder de leeftijd van 15 jaar in dienst nemen.

3.5 Milieu

BI verwacht van zijn zakenpartner dat deze garandeert dat de gebruikte materialen en vervaardigde producten voldoen aan de wet- en regelgeving op het gebied van milieubescherming. De zakenpartner dient te beschikken over de milieuvergunningen die vereist zijn voor de uitvoering van de activiteiten.

Op verzoek verstrekt de zakenpartner de toepasselijke gegevens voor productinformatie, veiligheidsfiches enzovoort.

Verspilling

Al het afval, en in het bijzonder gevaarlijk afval, moet op een verantwoorde manier worden verwerkt, in overeenstemming met de lokale wet- en regelgeving met betrekking tot de opslag, het vervoer, de recyclage en verwerking ervan.

Chemische producten

Gebruikte chemicaliën moeten in overeenstemming zijn met de toepasselijke milieuwetten en -voorschriften van het land waar de activiteit plaatsvindt.

De zakenpartner moet ervoor zorgen dat werknemers die chemicaliën kopen, opslaan, behandelen en gebruiken over de juiste bekwaamheid beschikken en adequaat zijn opgeleid.

De zakenpartner zal chemicaliën opslaan, behandelen en vervoeren op een manier die emissies naar lucht, grond en water voorkomt, risico's van ontsteking/explosie tegengaat en de gezondheid en veiligheid van de werknemers waarborgt.

Vervoer

BI en zijn zakenpartners zullen de logistieke impact op het milieu actief tot een minimum beperken, binnen redelijke mogelijkheden.

3.6 Relatie met zakenpartners - Ethiek

Corruptie

BI heeft een nultolerantiebeleid inzake omkoping en corruptie. BI zal geen enkele zakenpartner, direct of indirect, beloningen of voordelen aanbieden die in strijd zijn met toepasselijke wetten of redelijke en algemeen aanvaarde zakelijke praktijken.

Voordelen

BI-medewerkers mogen geen betalingen, geschenken of andere vergoedingen van een zakenpartner of derde partij aanvaarden die hun objectiviteit bij hun zakelijke beslissingen zouden kunnen beïnvloeden of lijken te beïnvloeden.

Vertrouwelijke informatie

Werknemers en/of zakenpartners van BI mogen nooit vertrouwelijke bedrijfsinformatie

bekendmaken aan een persoon buiten of binnen het bedrijf, behalve met voorafgaande toestemming van BI. Vertrouwelijke informatie omvat financiële en commerciële relaties van BI, aanbiedingen, strategieën, informatie over zakenpartners, informatie over de capaciteit van zakenpartners, gevoelige personeelsgegevens, informatie over BI en/of de activiteiten die binnen BI worden uitgevoerd en die buiten het bedrijf niet algemeen bekend zijn; met andere woorden informatie die niet door of via BI is gepubliceerd of anderszins is gecommuniceerd.

Kartel

BI is sterk gekant tegen elke associatie- of kartelovereenkomst die bedoeld is om marktprijzen, salarisniveaus of andere zakelijke aspecten die normaal gesproken door een open markt worden beheerst, te controleren.

4. Inbreuken melden (klokkenluiden)

De BI-gedragscode, groepsrichtlijnen en werkprocedures zijn bedoeld om ongepaste of illegale activiteiten te voorkomen en op te sporen.

Elke inbreuk op of vermoede ernstige overtredingen van de BI-gedragscode moet door zakenpartners of werknemers worden gemeld via ons klokkenluiderssysteem of aan onderstaande contactpersonen, openlijk of anoniem:

Klokkenluiderssysteem: <https://report.whistleb.com/ballingslovinternational> (kopieer het adres in uw browser)

Wie voor welke reden dan ook liever contact opneemt met de CEO van de Groep of de voorzitter van de Raad van Bestuur vindt hieronder de contactgegevens:

CEO van de Groep

Björn Hauber

bjorn.hauber@ballingslov.se

Gsm: +46 730 736 290

Voorzitter van de Raad van

Bestuur

Anders Wassberg

anders.wassberg@stena.com

Het beleid inzake de bescherming van klokkenluiders schept een veilige en vertrouwelijke omgeving voor zakenpartners en medewerkers om dergelijke meldingen te doen. Dit beleid regelt het melden en onderzoeken van vermeende ongepaste of illegale activiteiten bij BI. In overeenstemming met onze Gedragscode tolereren we geen vergeldingsmaatregelen tegen een persoon die te goeder trouw klachten heeft ingediend over ongepast gedrag.

Vertrouwelijkheid zal worden gehandhaafd voor zover toegestaan door de wet. Alle meldingen worden passend onderzocht. Het is een breuk van de BI-gedragscode om een overtreding of vermoedelijke overtreding waarvan zakenpartners of werknemers op de hoogte zijn niet te melden of om te weigeren mee te werken aan het onderzoek naar een vermoedelijke overtreding.

Malmö 2021-12-01

Ballingslöv International AB

Zakenpartners/werknemers

Datum